

# Pinnalla jo vuodesta 1865

Hailuodon kuntastrategia 2020-2025

HAILUODON KUNTA

KUNNANHALLITUS 10.9.2019 §

## Yhdessä vastuullisesti

Kädessäsi on Hailuodon kunnan tavoitetila, kuntastrategia vuoteen 2025. Se pitää sisällään monien vuoropuhelujen kautta rakennetut yhteiset tavoitteemme. Keskeisiin haasteisiimme vastaamme linjaamalla tulevaisuutemme suuntaa myös pidemmälle.

Hailuoto 2025 kuntastrategian valmisteluun on osallistunut koko kunta. Päättäjät, kaiken ikäiset kuntalaiset, järjestöt ja muut saaristokunnan kehittäjät, elinkeinotoimijat, kunnan työntekijät sekä johto. Kuntastrategia julkaistiin myös ennen päätöksentekoa avoimesti kuntalaisten kommentoitavaksi. Strategian valmisteluvaiheen suoran osallistumisen pääviesti on: "Haluamme uudistua. Itsenäisenä kuntana, kestävästi ja perinteistämme käsin."

Strategiassa linjataan myös kuntalaisten ja vapaa-ajan asukkaiden osallisuus ja

vaikuttaminen osana Hailuodon kunnan palvelujen ja elinympäristön suunnittelua, toteuttamista ja arviointia. Osallisuuden lähtökohta on kaikkien osallisuus ja yhdessä tekeminen hailuotolaisella tavalla.

Hailuoto 2025 on houkutteleva ja erityislaatuinen kunta, joka uudistuu ja kokeilee – vastuullisesti. Arvostamme ympäristöämme, monimuotoista ja puhdasta luontoa. Suhtaudumme arvostavasti kaikkiin ihmisiin.

Luomme uutta – arvostaen perinteitä ja historiaa. Vastuullisuuttamme on sovittaa nämä asiat yhteen. Vastuullisuutta on myös Hailuodon kunnan itsenäisyys. Sen eteen teemme pitkäjänteisesti työtä yhdessä.

Kehitämme ja tarjoamme monipuolisesti myös uutta tulevaisuuden asumista

viihtyisässä, turvallisessa ja kauniissa kansallismaisemassamme.

Vastuullisuus ja kestävät teot ovat toimintatapamme myös elinkeinoelämän uusien mahdollisuuksien edistämiseksi. Olemme vastuullisesti luontoon suhtautuva kulttuuri- ja matkailukunta.

Uudistamme kunnan hyvinvoinnin ja terveyden sekä sivistyspalvelujen toimintatapoja. Vahvistamme yhdessä tekemistä ja kumppanuuksien kehittämistä. Luomme näin yhdessä uusia käytännön innovaatioita. Kehitämme kunnan sisäistä toimintaa ja tiedolla johtamista.

Hailuodon kunta on perustettu vuonna 1865. Kuntastrategiamme 2025 tavoitteet on asetettu korkealle, jotta paras mahdollinen voi toteutua. Vuonna 2025 tulemme juhlimaan yhdessä 160-vuotiasta uudistuvaa Hailuotoa.

## Kohti uudistumista

### *Hailuodon toimintaympäristö muutoksessa*

Ilmastonmuutos, globalisaatio, kaupungistuminen, väestön ikääntyminen ja teknologinen kehitys muuttavat Suomea ja maailmaa nopeasti. Muutos tarjoaa kunnille ratkaistavien haasteiden lisäksi myös suuria mahdollisuuksia. Toimintatapojen vastuullinen kehittäminen ja sitoutuminen yhteisesti valittuun suuntaan luo edellytykset kestäväälle uudistumiselle ja ihmisten toiveikkaalle suhtautumiselle lähitulevaisuuteen. Harvaan asuttujen alueiden ja saaristojen asukkaiden oikeudet palvelujen saatavuuteen, liikkumiseen sekä yhteiskunnan turvaan varmistetaan yhteistyöllä, uusilla toimintatavoilla ja riittäväillä resursseilla.

Syksyyn 2019 käydään Suomen taloudessa maltillisen kasvun odotuksin. Lyhyen aikavälin ennusteet viittaavat hitaaseen kasvuun, ennusteet ovat laskevia. Yritysten investointeihin ennakoidaan kasvua ja teollisuustuotantoonkin, rakennusten aloitukset ovat laskussa. Kansainvälisen talouden epävarmuus on suurta. Kuluttajaluottamus on heikentymässä. Työllisyyden kasvu on hidastunut viime kuukausina ja työttömyysaste ei ole enää pienentynyt (Suomen pankki, Euro & Talous 7/2019). Hallitusohjelman vaikutukset kuntatalouteen konkretisoituvat syksyn 2019 ja vuoden 2020 aikana.

Oulun seutu on koko Pohjois-Suomen merkittävin yritys- ja työpaikkakeskittymä, jota tukee monipuolinen koulutustarjonta ja vahva tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminta (TKI). Viime vuodet ovat olleet merkittäviä talouden ja työllisyyden kasvun vuosia ja huomattava määrä isoja investointeja on tiedossa lähitulevaisuuteenkin. Teknologian lisäksi Oulun seudulla on myös vahvaa alkutuotanto-osaamista ja useita isoja teollisia työllistäjiä. Rungas koulutustarjonta ja tutkimustoiminta ovat seudun voimavara jatkossakin. Yritysten menestystä turvataan verkottamalla lisää kansainvälisesti, houkuttelemalla uusia investoijia ja osaajia seudulle ja varmistamalla työvoiman saanti seudun työnantajille.

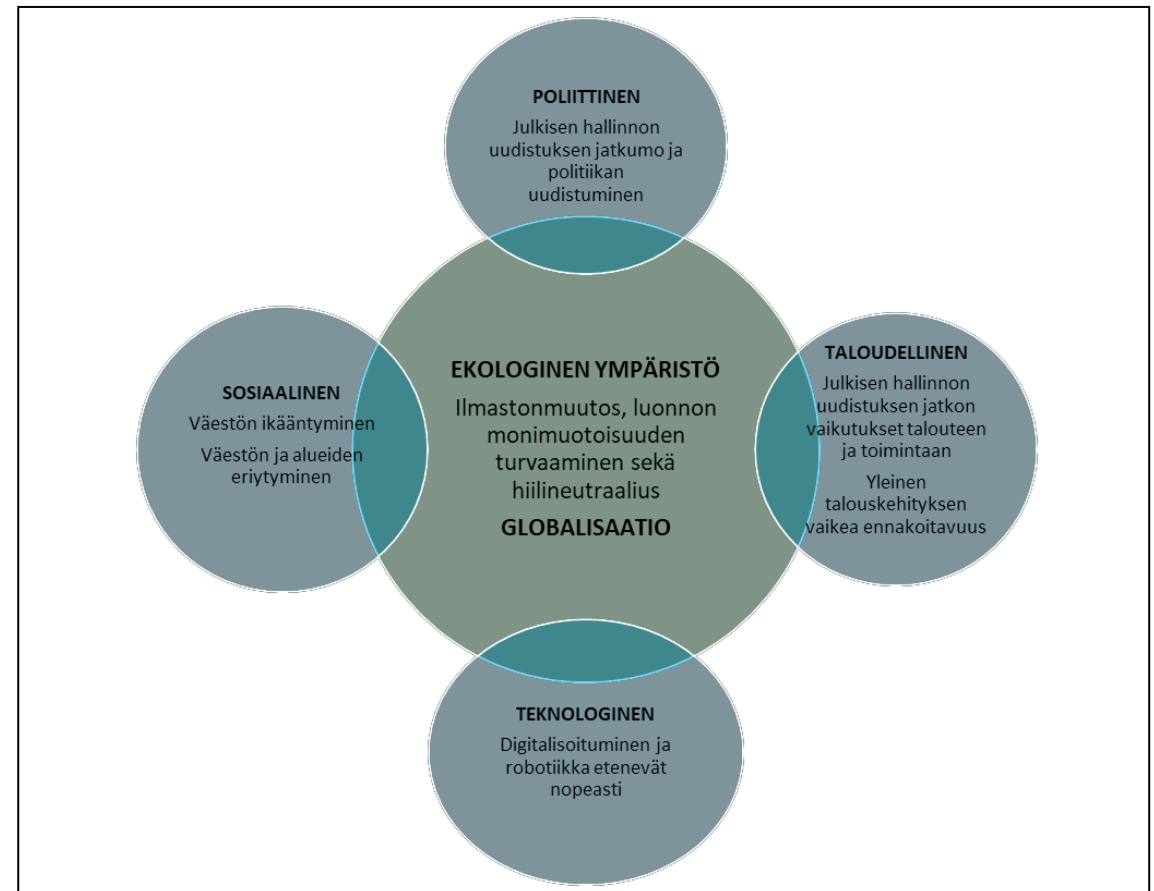
Yritysten liikevaihto on kasvanut Oulun seudulla tasaisesti viime vuodet ja syksyyn 2018 mennessä kasvua on yli 20 % vuodesta 2015. Seudun kaikki päätoimialat on menestyneet hyvin viime vuodet ja näkymät jatkolle ovat suotuisat. Korkean teknologian yrityksissä on lupaavia kansainvälisiäkin kasvunäkymiä ja digitalisoitumiseen liittyvillä aloilla on edelleen suuri taloudellinen painoarvo Oulun seudulla. Teknologia-aloilla syntyy aktiivisesti uutta yritystoimintaa, useilla aloilla yrityskanta monipuolistuu ja kasvua haetaan erityisesti palvelusisällöistä. Kaupan aloilla suunta on myös nouseva, joskin kasvun työllistävä vaikutus on muita aloja maltillisempi (Alueelliset kehitysnäkymät kevät 2019, TEM). Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta Hailuodon kunnassa on maakunnan alhaisin 5,6% (Pohjois-Pohjanmaan työllisyyskatsaus 6/2019).

Harvaan asuttujen seutujen paikkaperustainen kehittäminen kulttuurin, hyvinvoinnin ja yrittäjyyden näkökulmasta on nousussa. Uusi yrittäjyys ja aktiivinen kansalaisuus ponnistavat luonnonvaraiseen, kulttuuriseen ja perinteiseen pohjaavasta toiminnasta. Niukkeneviin luonnonvaroihin kohdistuvan kasvavan kysynnän myötä paikalliset resurssit halutaan tunnistaa tarkemmin ja arvioida niiden hyödynnettävyys. Perusraaka-aineiden ja uusiutuvien luonnonvarojen strateginen merkitys kasvaa.

Puhdas vesi, ilma, luonnon rauha ja moninaiset biotoopit ovat tärkeitä varantoja kansalaisten hyvinvoinnille. Paikkaperustainen kehittäminen mahdollistaa uuden sosiaalisen pääoman ja paikallisten voimavarojen innovatiivisen hyödyntämisen (Maaseutubarometri 2014, TEM).

Puhdas ilma ja vesi sekä luonnon rauha ovat myös lisääntyvässä määrin perusteluja elin- ja asuinympäristön valinnalle ja harvaan asuttujen seutujen väestökadon ehkäisylle.

Hailuodon kunta on houkutteleva ja luokseen kutsuva vapaa-ajan, matkailun ja kulttuurin kunta. Erinomainen imago on mahdollista toiminnallistaa tulevaisuuden asumisen ja paikkaperustaisen elinkeino- ja TKI-toiminnan uusilla avauksilla Hailuodon kunnan kestäväksi elinvoimaksi.



Toimintaympäristön megatrendit ja Hailuodon kunnan keskeiset kehittämishaasteet

## Hailuodon kunnan SWOT-analyysi

Vahvuudet	Heikkoudet
Itsenäinen kunta ja vahva yhteinen tahto säilyä itsenäisenä	Kunnan pieni ja ikääntyvä väestöpohja. Nuoret muuttavat pois.
Viihtyisä ja turvallinen maaseutumainen väljä asuinympäristö	Liikenneyhteyksien puutteet
Kunnan omat julkiset peruspalvelut	Kallis palvelurakenne. Heikko moniammatillinen toimintakulttuuri.
Koko kunta kansallismaisemaa – ainoana Suomessa	Matkailu- ja majoituspalvelukapasiteetin vähäisyys
Kiireettömyys, yhteisöllisyys ja yhdessä tekemisen kulttuuri	Heikkenevä kuntatalous
Puhdas monimuotoinen luonto, luonnon rauha, merellisyys	Yritystoiminnan määrällinen vähäisyys
Erinomainen kuntaimago. Hailuoto on erityislaatuinen	
Yrittäjyys monialaista, vahva maatalous	
Uhat	Mahdollisuudet
Kuntatalouden kriisiytyminen	Kuntastrategian toiminnallistaminen vaikuttavasti ja tuloksekkaasti
Huoltosuhteen kriisiytyminen	Maankäytön suunnittelu ja ripeä toteuttaminen: maanostot, maanvaihdot, kaavat ja käynnistyvät rakennushankkeet
Kunnan eriytyminen toimintaympäristön muutokseen vastaavasta yhteistyöstä ja kumppanuuksista	Asukashankinta (perinteinen, uudet asumiskokeilut). Uudet yrittäjät ja yritykset.
Kuntaliitos	Hailuodon kiinteä yhteys Riutunkari-Huikku sekä muu liikenneyhteyksien kehittäminen (sisäinen, ulkoinen)
Epävarmuudet sosiaali- ja terveyspalvelujen järjestämisessä	Energiaomavaraisuus. Uusiutuvien energiamuotojen kokeilut.
	Oulu 2026 Hailuodon hankkeet
Perinteisten ammattien ja osaamisen katoaminen	Tavoitteellinen systeeminen kunnan uudistustyö
	Tutkimus-, kehittäminen ja innovaatiot (TKI): aktiivinen osallistuminen
	Kansainvälistyminen
	Kulttuuriperinnön vaaliminen: osaamisen dokumentointi, koulutukset, yhteys elinkeinojen kehittämiseen
	Itsenäinen kunta, kumppanuuksien kehittäminen, verkostoihin osallistuminen
	Kuntabrändäys ja -markkinointi

## Hailuodon visio ja toimintatapa

Hailuodon kunnan visio on ***Elävä, kokeileva ja luonnollisesti uudistuva Hailuoto***

Hailuoto on luonnollisen hyvinvoinnin ja kulttuurin kunta. Hailuodossa löydät sen mikä elämässä on olennaisinta. Hailuoto on jatkuvasti uudistuva, kokeileva ja luova monialainen kulttuuriyhteisö.

Hailuodon kunnan toimintatapa on ***Yhdessä vastuullisesti***

Yhdessä vastuullisesti tarkoittaa käytännössä, että kunnan päättäjät, palveluorganisaatio, vakituiset ja vapaa-ajan asukkaat sekä heidän yhteisönsä, elinkeinotoimijat ja järjestöt toimivat yhdessä kunnan yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Hailuoto-joukkue on avoin, siinä on aina vapaa paikka myös sinulle!

Vastuullisuus ja kestävät teot ovat toimintatapamme. Luomme uutta – arvostaen perinteitä ja historiaa. Hailuotolainen ruokakulttuuri, perinteiset kädentaidot sekä uusi käsillä tekeminen on osa hailuotolaista osaamista. Hailuodossa taitojen ketju on kestävä. Tiedot, taidot ja tekemisen tavat siirtyvät aina varhaiskasvatuksesta ja perusopetuksesta kulttuuriperintöömme ylläpitävään avoimeen sivistystyöhön.

Olemme resurssiviisas kunta. Huomioimme ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden säilyttämisen toimintakulttuurissamme; käytännön toimien suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa.

Kunnan palveluorganisaatio kehittää toimintaansa asiakaskeskeisesti, yhdessä palvelujen käyttäjien kanssa. Henkilöstön osaamista kehitämme palvelualueiden tarpeiden mukaisesti, yhteisöllistä ja osallistavaa johtamista syventäen. Hailuodon kunnan omistajaohjaus on tavoitteellista myötävaikuttamista omistajana tai jäsenenä yhtiöiden ja yhteisöjen hallintoon ja toimintaan.

## Hailuodon tapa kehittää

Kehitämme kokeilemalla ja luomme hailuotolaista kokeilukulttuuria. Kokeilemalla kehittäminen on tapa saada tietoa toimenpiteiden tai muutosten hyödyllisyydestä ja vaikutuksista ennen niiden laajempaa käyttöönottoa. Se on prosessi, joka etenee alkuidean tunnistamisesta, kokeilun idean kautta, toteuttamisen idean löytymiseen ja käytännön toteutukseen.

Kokeilemalla kehittämisessä tavoitteemme on synnyttää uusia innovatiivisia palveluja ja tuotteita sekä kehittää olemassa olevia toimintatapoja ja –muotoja. Kokeilemalla kehittäminen synnyttää meille ymmärrystä ja uutta tietoa siitä miten tavoiteltu laajempi lopputulos voidaan saavuttaa. Se sopii erityisen hyvin uudistavaan kehittämistoimintaamme; asiakaskeskeiseen, osallisuuden ja vaikuttamisen mahdollisuuksia luovaan kehittämiseen. Kokeilemalla kehittämiseen sisältyy aina kokeilun tulosten ja niiden skaalattavuuden arviointi. Näin etenemme pienemmistä onnistumisista kohti yhteistä menestystä.

## Osallisuus, vaikuttaminen ja yhdessä tekeminen

Kuntalaisten ja vapaa-ajan asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutetaan osana Hailuodon kunnan palvelujen ja elinympäristön suunnittelua, toteuttamista ja arviointia. Osallisuuden lähtökohta on kaikkien osallisuus ja yhdessä tekeminen hailuotolaisella tavalla – luovasti ja ketterästi. Kunnan edustuksellinen päätöksenteko, asukkaiden suora osallistuminen ja vuoropuhelu sekä vaikuttamistoimielimet muodostavat kokonaisuuden.

Osallisuus ja vaikuttaminen toteutuu ennakoiden, oikea-aikaisesti ja yhdenvertaisesti. Asukkaita kuullaan ennakoivasti osana kuntastrategian valmistelua sekä kunnan vuosittaista talouden ja toiminnan suunnittelua. Osallistuva budjetointi otetaan kokeillen käyttöön 2020 lähtien.

Osallisuus on oikeuksia ja velvollisuuksia, kuulumista ja vastuunkantamista. Kunnan toiminnassa osallisuus on vuoropuhelua ja yhdessä tekemistä, jonka keskeinen ajatus on kuntalainen tekijänä joka saa, osaa ja haluaa toimia yhteisten asioiden edistämiseksi. Osallisuus on oikeutta sekä omaan identiteettiin osana yhteisöä että sitoutumista toimintaan yhteiseksi hyväksi.

Kunta huolehtii, että asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoa valmisteltavina olevista asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa yhteisten asioiden valmisteluun. Nuorisovaltuusto sekä vanhus- ja vammaisneuvosto toimivat vaikuttamistoimieliminä aktiivisesti (KunL 410/2015).

Osallisuus ja vaikuttaminen toteutetaan perinteisesti ja sähköisesti. Keskeisiä tapoja ovat keskustelutilaisuudet, yhteissuunnittelu, osallistuvan budjetoinnin menetelmät, kumppanuuspöytien toteuttaminen, palvelumuotoilun käyttöönotto osana palvelujen asiakaskeskeistä kehittämistä sekä vapaa-ajan asukkaiden foorumi. Päätäjien ja asukkaiden sekä kunnan henkilöstön kohtaamisia ja osallisuutta kehitetään suoran osallistumisen monipuolisilla keinoin.

Yhdessä tekeminen ja yhteisöllinen toimintatapa vahvistaa perinteistä hailuotolaista yhteisvastuuta ja omaehtoisuutta. Yhteisöllisyys on kehittyvää vuorovaikutusta, jossa toiminnallisen yhteisön identiteetti muotoutuu konkreettisen toiminnan seurauksena. Se on myös tietoisuuden vahvistavaa yhteisyyttä ja yhteenkuuluvuuden tunnetta.

Asukkaita kannustetaan yhteisöllisyyteen ja vastuullisuuteen sekä luovaan, omatoimiseen ja kokeilevaan toimintakulttuuriin. Yhteisöelämän kehittäminen sekä ihmisen ja luonnon yhteenkuuluvuuden vahvistaminen on jatkuva tehtävämme.

## Viestintä

Viestintä toteutetaan Hailuodon kunnan viestintästrategian 2019-2025 mukaisesti. Viestinnässä painotetaan oikea-aikaista, ymmärrettävää ja oikeellista, osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia edistävää tietoa. Monikanavaisella kuntaviestinnällä on tärkeä tehtävä hailuotolaisen yhteisön laajan luottamuksen ja yhteisen tulevaisuuskuvan rakentamisessa.

Kunnan toimielimet luovat omalla toimialallaan edellytyksiä läpinäkyvälle toiminnalle asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Kunnanhallitus ja muut toimielimet sekä palvelualueiden johtavat viranhaltijat huolehtivat, että kunnan asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoa valmisteltavina olevista yleisesti merkittävistä asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmisteluun. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon kunnan eri asukasryhmien tarpeet.



## Kumppanuudet ja verkottuminen

Kumppanuuksien ja verkottumisen kehittämisessä korostamme paikan ensisijaisuutta ihmisen elinympäristön, hyvinvoinnin ja toiminnan, kulttuurin sekä kokemusten tarkastelussa. Kehitämme toimintaa joka saattaa yhteen, liittää ja yhdistää erilaisia verkostoja. Luomme käytännön edellytykset paikalliselle, asukaslähtöiselle, verkostoja rakentavalle kokeilukulttuurille ottamalla käyttöön myös perinteiset ja sähköiset kokeilutoiminnan alustat.

## Hailuoto 2025 strategiset valinnat, tavoitteet ja toimenpiteet

Hailuodon kunnan kehittäminen ja yhdessä tekeminen perustuu kolmeen strategiseen valintaan:

- Itsenäinen Hailuoto uudistuu kokeillen ja kestävästi
- Luonto ja kulttuuri ovat elämäntapamme sekä
- Hyvä ja sujuva arki luodaan yhdessä

Strategiset valinnat ohjaavat kunnan perustehtävien toteuttamista, yhdessä tekemistä sekä kumppanuuksien kehittämistä ja verkottumista. Strategian toteuttaminen tapahtuu palvelualueajat ylittäen, moniammatillisesti ja monialaisesti. Strategisten valintojen tavoitteiden toteuttamista ja toimenpiteitä varten luodaan 31.12.2019 mennessä strategian toteuttamisohjelma. Tavoitemittaristo sisältyy strategiakauden talousarvioihin. Mittaaminen ja seuranta on osa talousarvioprosessia.

## STRATEGINEN VALINTA 1

# Itsenäinen Hailuoto uudistuu kokeillen ja kestävästi

*Vuonna 2025 Hailuoto on tunnettu rohkeista hailuotolaisista ratkaisuistaan.*

Luomme uutta – arvostaen perinteitä ja historiaa. Vastuullisuuttamme on sovittava nämä asiat yhteen. Vastuullisuutta on myös Hailuodon kunnan itsenäisyys. Sen eteen teemme pitkäjänteisesti työtä yhdessä.

Maankäytön ennakoiva suunnittelu ja reipas maanhankinta ovat mahdollistaneet Hailuodon uudistumisen. Kunnan raakamaan ostoilla ja maanvaihoilla luodaan jatkuvaa perustaa maankäytön suunnittelun toteuttamiselle. Uusia, tilavia rakennuspaikkoja on luotu ja myyty sekä keskustajaman että kylien alueille. Keskustajama on uudistunut eläväksi ja luokseen kutsuvaksi monien mahdollisuuksien tulevaisuuden kyläksi. Keskustajamassa on sekä laadukkaasti varusteltuja vuokra-asuntoja että eri muotoisia omistusasuntoja. Asunnot markkinoidaan asuntomessu -tyyppisesti. Kyläkaavat ovat valmistuneet ja omaleimaisia kyliä kehitetään asukkaiden, kunnan ja kumppaneiden yhdessä tekemisenä. Hailuoto on myös asumiskokeilujen edelläkävijä. Strategiaa toteuttavana toimenpiteenä luodaan yhdessä potentiaalisten kokeilijoiden kanssa asumiskokeilusuunnitelma. Hailuodon kunnan hallittu väestönkasvu toteutuu käytännössä ja vuosittainen nettomuutto on vahvistuen positiivista.

Elävä keskusta, omaleimaiset kylät sekä vanhojen rakennusten uudet käyttötarkoitukset toteuttavat Hailuodon strategista yleiskaavaa 2030. Oulun yliopiston arkkitehtuurin osaston strategista kumppanuutta syvennetään ja se saa uusia käytännön muotoja. Tulevaisuuden asuin- ja elinympäristöjä kehitetään ja käynnistetään kunnan, yksityisten rakennuttajien, uusien asukkaiden sekä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa. Yhteistyö maanomistajien kanssa on jatkuvaa, aktiivista ja yhteisesti hyväksytyjä tavoitteita käytännössä toteuttavaa. Toimet käynnistetään syksyllä 2019 ja niitä toteutetaan prosessina. Yhteistyöavaukset yksityisille rakennuttajille käynnistetään samoin syksyllä 2019.

Hailuodon kunnan palvelutarvekartoitukseen ja -suunnitelmaan perustuen kuntalaisten lakisääteiset palvelut toteutuvat tarvelähtöisesti, asiakaskeskeisesti ja laadukkaasti. Kunnan palveluverkkosuunnitelma vastaa palvelutarpeita toimintaympäristön muutokset kokonaisvaltaisesti huomioiden. Kunnan tilat ovat tehokkaasti käytössä, yhteiskäyttö ja tilojen muunneltavuus huomioiden. Palveluverkkosuunnitelma käynnistetään 2020.

Lämmitys ja liikkuminen uusiutuvilla energiamuodoilla (mm. bioenergialla), tulevaisuuden asumismuotojen kehittäminen yhteistyössä ja verkottuen, jakamis- ja kiertotalouden uudet muodot asumisessa ja matkailussa sekä monipuolinen ja kokeileva lähiruokatuotanto ovat luoneet elinvoimaa kuntaamme. Lähi- ja luontomatkailu on uudistunut ja monipuolistunut, luonto edellä. Hailuodon kunta on Suomen hiilineutraalien kuntien HINKU-verkoston jäsen. Jäsenyys verkostossa tukee kunnan hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamista.

Strategiakauden 2019-2025 Elinkeinojen kehittämisen tavoitteet ja toimenpiteet avataan Hailuoto 2025 kuntastrategian toteuttamishjelmassa.

## STRATEGINEN VALINTA 2

### Luonto ja kulttuuri ovat elämäntapamme

*Vuonna 2025 hailuotolainen elämäntapa – luonnon ja kulttuurin erityinen suhde – on myös kansainvälisesti tunnettu uusista yhdessä tekemisen tavoistaan, teoksistaan ja tuotannoistaan.*

Ihmisen ja luonnon välisten rajojen ylittäminen, yhteenkuuluvuuden vahvistaminen sekä elämänlaadun parantaminen ovat tekemisemme lähtökohtia. Tavoitteemme on hyvinvoiva ja luova kuntalainen ja kuntayhteisö. Luonto ja kulttuuri ovat meille osa ihmiseksi ja kansalaiseksi kasvua. Uudistamme tietojamme ja taitojamme myös koulutuksen keinoin.

### **Hailuodon kunta on jatkuvasti uudistuva, kokeileva ja luova monialainen kulttuuriyhteisö**

Saaren asukkaat, yhdistykset, järjestöt, taiteilijat, yrittäjät, seurakunta ja kunta toimivat aktiivisesti ja tavoitteellisesti yhdessä. Luomme ja kehitämme hyvinvointia ja terveyttä sekä merkityksellisyyden tunteita edistävää hailuotolaista elämäntapaa ja kulttuuritoimintaa laajassa yhteistyössä yhteistyökumppaneiden ja verkostojen kanssa.

Hailuodon kulttuuritapahtumat ja Hailuoto taiteilijoiden saarena ovat kehittyneet ja saaneet uusia ilmaisumuotoja, myös osana kunnan yhdyskuntasuunnittelua ja -kehittämistä. Hailuodon kunta ja elinkeinotoimijat osallistuvat aktiivisesti luontolähtöisten sosiaali- ja terveys- sekä kasvatuspalvelujen kehittämiseen ja kokeiluihin.

### STRATEGINEN VALINTA 3

## Hyvän ja sujuvan arjen luominen yhdessä

*Vuonna 2025 meitä on reilusti enemmän.*

Hailuoto tarjoaa erilaisia tulevaisuuden asumisen mahdollisuuksia. Hailuodossa elät, luot ja viihdyt turvallisesti. Saaren elämänrytmi yhdistää erityislaatuisella tavalla perinteen ja tulevaisuuden. Se on silta menneen, nykyhetken ja tulevan välillä.

Uudistamme kunnan hyvinvoinnin ja terveyden sekä sivistyspalvelujen toimintatapoja. Vahvistamme yhdessä tekemistä ja kumppanuuksien kehittämistä. Luomme yhdessä uusia käytännön innovaatioita palvelutuotantoon.

Oulun yliopiston arkkitehtuurin osaston diplomityö ”Vanhojen rakennusten uudet käyttötarkoitukset” kohdennetaan vanhan yläasteen koulun ja nykyisen kirjaston sekä niiden kiinteistöpihojen ja lähialueen uusien käyttötarkoitusten suunnitelmaan strategian linjausten mukaisesti.

Osana palvelutarvekartoitusta ja -suunnitelmaa linjataan Hailuodon kunnan lähipalvelujen yleiset ja toimialakohtaiset periaatteet. Hailuodon kunnan hyvinvointikertomus 2019 ja -suunnitelma vuoteen 2025 linjaavat Hailuodon kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimenpiteet sekä niiden seurannan kuntalain 1 § mukaisesti. Kuntastrategian toteuttamisohjelmaan sisältyy strategian toiminnallistamisen koulutusohjelma. Hailuodon kunnan viestintästrategia ja viestinnän toteuttamissuunnitelma vuoteen 2025 valmistuu syksyn 2019 aikana.