

## Kunta- ja palvelurakennemuutos

Liite 2 342

### Kunta

(1.27) Hailuoto  100% 1

### Kunnan numero

1. 072

### Kunnan tämänhetkinen asukasluku

(3.1) Alle 2000  100% 1

### Maakunta

(4.14) Pohjois-Pohjanmaa - Norra Österbotten  100% 1

### Kunnanvaltuuston päätöspäivämäärä

1. 29.8.2007

### Kunnan yhdyshenkilö

1. Matti Soronen

### Yhdyshenkilön asema

1. Kunnanjohtaja

### Yhdyshenkilön puhelinnumero

1. 044-4973501

### Yhdyshenkilön sähköposti

KS PJ

1. matti.soronen@hailuoto.fi

**Kunta on päättänyt toteuttaa kuntajaon muutoksen vuoden 2009 alusta ja antaa siksi selvityksen ja toimeenpanosuunnitelman vasta 31.12.2007 mennessä yhdessä kuntajaon muutosta koskevan esityksen kanssa. Kyllä/Ei**

(10.2) Ei  100% 1

**1.A.1 Onko kuntanne päättänyt tehdä kuntaliitoksen?**

(12.3) Ei.  100% 1

**1.A.3. Onko kuntanne päättänyt tehdä osakuntaliitoksen?**

(14.3) Ei.  100% 1

**Aikooko kunta saavuttaa lain edellyttämän vähintään noin 20 000 asukkaan väestöpohjan muodostamalla yhteistoiminta-alueen?**

(18.1) Kyllä  100% 1

**1.B.1 Minkä kuntien kanssa se muodostetaan?**

1. Oulun seudun 10 kunnan kanssa. Suunnitelman mukaan Oulun seudulle organisoidaan sosiaali- ja terveydenhuollon seudullinen toimintamalli, jossa sovelletaan Tilaja-Tuottaja-mallia. Isäntäkuntana on Oulun kaupunki.

**1.B.2 Mikä on yhteistoiminta-alueen väestöpohja?**

1. Noin 205 000 asukasta.

**1.B.3 Perusterveydenhuollon lisäksi - mitkä sosiaalitoimen palvelukokonaisuudet järjestetään yhteistoiminta-alueella?**

1. Sosiaalitoimi kokonaisuudessaan. Tavoitteena on sosiaali- ja terveydenhuollon eli koko perusturvan kattava järjestelmä Oulun seudulla. Päivähoito siirtyy tehtyjen päätösten perusteella 1.1.2008 sivistystoimeen eikä näin ollen välttämättä kuulu yhteistoiminta-alueeseen.

**1.B.4 Mitä muita kuin sosiaali- ja terveystalveluita siirretään yhteistoiminta-alueen järjestettäväksi?**

1. Oulun seudun palvelustrategian mukaisesti eri palveluja eri toimialoilla kehitetään seudullisesti.

**1.B.5. Miten ympäristöterveydenhuolto ja työterveyshuolto järjestetään?**

1. Hailuodon kunta on mukana Oulun seudun ympäristövirastossa, joka tuottaa ympäristönsuojelun ja ympäristöterveydenhuollon palvelut. Työterveyshuollon palvelut on kilpailutettu seudullisesti (pl Oulun kaupunki) ja tuottajana on sopimuksen nojalla MeDone.

**1.B.6 Millä tavalla yhteistoiminta-alue muodostetaan?**

(24.1) a) Järjestämisvastuu yhdellä kunnalla (isäntäkuntamalli)  100% 1

**1.B.7 Missä aikataulussa yhteistoiminta-alue toteutetaan?**

(25.3) 2010  100% 1

**1.B.8 Mihin toimenpiteisiin kunta ryhtyy muodostaakseen vähintään noin 50 000 asukkaan väestöpohjattavotteen ammatillisen peruskoulutuksen järjestämisessä? Minkä kuntien kanssa?**

1. Ei toimenpiteitä. Hailuoto kuuluu Oulun seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymään.

**1.B.9 Millä tavalla yhteistoiminta-alue muodostetaan?**

(27.2) Järjestämisvastuu kuntayhtymällä?  100% 1

**1.B.10 Mitä muita tehtäviä tällä yhteistoiminta-alueella järjestetään?**

(28.1) 1) Ammatillinen lisäkoulutus  100% 1

**1.B.11 Kuuluuko kunta useampaan kuin yhteen ammatillisen koulutuksen yhteistoiminta-alueeseen?**

(29.2) Ei  100% 1

**1.C.1 Esittääkö kunta poikkeamista asetetuista väestöpohjavaatimuksista kuntaa tai yhteistoiminta-aluetta muodostettaessa vedoten 5 §:n 5 momentin erityisolosuhteisiin?**

(32.2) Ei  100% 1

### 1.C.3 Jos kunta esittää poikkeamista väestöpohjavaatimuksista, miten se perustelee poikkeamisen?

1. Hailuoto kuuluu A-Saaristokuntiin (väestö asuu ilman kiinteää liikenneyhteyttä) ja lisäksi harvaan asuttuihin kuntiin (etäisyys Hailuodon kuntataajamasta Oulunsalon taajamaan on 44 km)

### 1.C.4 Jos kunta esittää poikkeamista väestöpohjavaatimuksista, miten kunta aikoo menetellä, että lain tavoitteet toteutuvat ja palvelut turvataan?

1. Lähtökohtaisesti Hailuoto on mukana Oulun seudun sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistoiminta-alue selvityksessä. Mikäli ilmenee, että muodostettava yhteistoiminta-alue heikentää oleellisesti saaristokunnan lähipalveluja, Hailuoto katsoo oikeudekseen harkita asiaa sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistoiminta-alueesta poisjäämisellä saaristoisuuteen ja pitkiin etäisyyksiin vedoten.

Vastaus on:

(36.1) **kunnan oma**  **100%** 1

#### 1.D.1 Muuttuuko kunnan asema yksikielisenä tai kaksikielisenä kuntana?

(37.2) **Ei**  **100%** 1

#### 1.D.3 Muodostetaanko yhteistoiminta-alue, johon kuuluu erikielisiä tai kaksikielisiä kuntia?

(39.2) **Ei**  **100%** 1

#### 1.D.6 Kuuluuko kunta saamelaisten kotiseutualueeseen?

(42.2) **Ei**  **100%** 1

Vastaus on:

(44.1) **kunnan oma**  **100%** 1

### 2.1 Mihin lain 6 §:ssä tarkoitettuun kuntayhtymään (nykyisin sairaanhoitopiiri) kunta tulee kuulumaan laajaa väestöpohjaa edellyttävien palvelujen turvaamiseksi?

1. Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri

### 2.2 Yhdistetäänkö sairaanhoitopiiri ja erityishuoltopiiri alueellanne?

(46.1) **Kyllä**  **100%** 1

(46.3) **Selvitystyö käynnissä**  **100%** 1

**2.3. Mitkä erikoissairaanhoidon laissa (1062/1989) tarkoitetut palvelut jäävät tämän kuntayhtymän ulkopuolelle? Kuinka ne järjestetään?**

1. Kuntayhtymälle sisällytetään kaikki ko.lain mukaiset palvelut.

**2.4 Mitkä kehitysvammaisten erityishuollon palvelut järjestetään kuntayhtymässä (piirissä)?**

1. Palvelutuotantoa johdetaan Oulun seudun sosiaali- ja terveystoimen (tilaaja-tuottaja-malli seudullisesti)toimesta. Erityishuollon palvelut (avohoito, laitoshoido jne) määritellään tämän organisaation toimesta. Luultavasti palvelutuotanto eriytyy siten, että tuotannosta vastaa useammat eri toimijat (oma tuotanto, kuntayhtymä, kolmas sektori jne)

**2.5 Mitkä kehitysvammaisten erityishuollon palvelut järjestää kunta tai yhteistoiminta-alue?**

1. Oulun seudun yhteinen sosiaali- ja terveystoimi vastaa kokonaisuudessaan erityishuollon palveluista. Toiminta organisoidaan tilaaja-tuottaja -mallilla.

**2.6. Mitä sosiaalitoimen laajaa väestöpohjaa edellyttäviä tehtäviä siirretään tälle kuntayhtymälle?**

(50.1) a) Kehitysvammahuollon erityispalveluja. Mitä niistä?  100% 1

Kysymys [50.1] (2.6. Mitä sosiaalitoimen laajaa väestöpohjaa edellyttäviä tehtäviä siirretään tälle kuntayhtymälle?. a) Kehitysvammahuollon erityispalveluja. Mitä niistä?)

1. Laitoshoido

**2.7. Mitä muita kuin sosiaali- ja terveystoimen tehtäviä siirretään laajan väestöpohjan kuntayhtymälle?**

1. Ei määritelty. Lopullisesti asiat ratkaisee Oulun seudun yhteinen sosiaali- ja terveyshallinto.

**2.8. Miten kuntayhtymä kuntien päätösten mukaisesti edistää alueellaan terveyden, toimintakyvyn ja sosiaalisen turvallisuuden huomioon ottamista?**

1. Pohjois-pohjanmaan sairaanhoitopiiri tuottaa omistaja kuntien sille perussopimuksessa määriteltyjä palveluja ja toimintoja. Omistajakunnat linjaa asiat yhdessä Oulun seudun sosiaali- ja terveystoimen toimivan johdon kanssa.

**2.10 Mistä ajankohdasta lukien kuntayhtymä vastaa kohdissa 2.1 – 2.9 tarkoitettujen tehtävien järjestämisestä?**

1. Joko 1.1.2009 tai 1.1.2010 alkaen. Neuvottelut Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin ja Pohjois-Pohjanmaan erityishuoltopiirin ja omistajakuntien välillä ovat parasta aikaa menossa.

#### **Vuosi 2005**

**As.luku naiset**

1. 454

**0-6 v. (1) naiset**

1. 21

**7-16 v. (1) naiset**

1. 46

**17-19 v. (1) naiset**

1. 15

**20-64 v. (1) naiset**

1. 245

**65-74 v. (1) naiset**

1. 66

**75-84 v. (1) naiset**

1. 39

**85 v.- (1) naiset**

1. 22

**Indeksi**

1. 100

**As.luku miehet**

1. 510

**0-6 v. (1) miehet**

1. 21

**7-16 v. (1) miehet**

1. 52

**17-19 v. (1) miehet**

1. 13

**20-64 v. (1) miehet**

1. 321

**65-74 v. (1) miehet**

1. 62

**75-84 v. (1) miehet**

1. 32

**85 v.- (1) miehet**

1. 9

#### **Vuosi 2010**

**As.luku naiset**

1. 500

**0-6 v. (1) naiset**

1. 24

**7-16 v. (1) naiset**

1. 56

**17-19 v. (1) naiset**

1. 18

**20-64 v. (1) naiset**

1. 255

**65-74 v. (1) naiset**

1. 81

**75-84 v. (1) naiset**

1. 46

**85 v.- (1) naiset**

1. 20

**As.luku miehet**

1. 545

**0-6 v. (1) miehet**

1. 31

**7-16 v. (1) miehet**

1. 57

**17-19 v. (1) miehet**

1. 8

**20-64 v. (1) miehet**

1. 324

**65-74 v. (1) miehet**

1. 83

**75-84 v. (1) miehet**

1. 33

**85 v.- (1) miehet**

1. 9

#### **Vuosi 2015**

**As.luku naiset**

1. 529

**0-6 v. (1) naiset**

1. 23

**7-16 v. (1) naiset**

1. 56

**As.luku miehet**

1. 575

**0-6 v. (1) miehet**

1. 31

**7-16 v. (1) miehet**

1. 58

**17-19 v. (1) naiset**  
1. 19  
**20-64 v. (1) naiset**  
1. 259  
**65-74 v. (1) naiset**  
1. 97  
**75-84 v. (1) naiset**  
1. 55  
**85 v.- (1) naiset**  
1. 20

**17-19 v. (1) miehet**  
1. 17  
**20-64 v. (1) miehet**  
1. 296  
**65-74 v. (1) miehet**  
1. 120  
**75-84 v. (1) miehet**  
1. 40  
**85 v.- (1) miehet**  
1. 13

#### **Vuosi 2020**

**As.luku naiset**  
1. 557  
**0-6 v. (1) naiset**  
1. 23  
**7-16 v. (1) naiset**  
1. 61  
**17-19 v. (1) naiset**  
1. 15  
**20-64 v. (1) naiset**  
1. 255  
**65-74 v. (1) naiset**  
1. 111  
**75-84 v. (1) naiset**  
1. 68  
**85 v.- (1) naiset**  
1. 24

**As.luku miehet**  
1. 600  
**0-6 v. (1) miehet**  
1. 31  
**7-16 v. (1) miehet**  
1. 63  
**17-19 v. (1) miehet**  
1. 17  
**20-64 v. (1) miehet**  
1. 289  
**65-74 v. (1) miehet**  
1. 132  
**75-84 v. (1) miehet**  
1. 55  
**85 v.- (1) miehet**  
1. 13

#### **Vuosi 2025**

**As.luku naiset**  
1. 580  
**0-6 v. (1) naiset**  
1. 22  
**7-16 v. (1) naiset**  
1. 62  
**17-19 v. (1) naiset**  
1. 17  
**20-64 v. (1) naiset**  
1. 255  
**65-74 v. (1) naiset**  
1. 108  
**75-84 v. (1) naiset**  
1. 85  
**85 v.- (1) naiset**  
1. 31

**As.luku miehet**  
1. 617  
**0-6 v. (1) miehet**  
1. 30  
**7-16 v. (1) miehet**  
1. 64  
**17-19 v. (1) miehet**  
1. 17  
**20-64 v. (1) miehet**  
1. 286  
**65-74 v. (1) miehet**  
1. 118  
**75-84 v. (1) miehet**  
1. 83  
**85 v.- (1) miehet**  
1. 19

#### **Väestöllinen huoltosuhte**

**v. 2005**  
1. 62,3

**v. 2010**

1. 72,7

**v. 2015**

1. 86,8

**v. 2020**

1. 100,9

**v. 2025**

1. 108,2

**3.2 Tärkeimmät johtopäätökset Tilastokeskuksen tietojen mukaisesta väestön kehityksestä vuoteen 2015 ja 2025 ja huoltosuhteesta.**

1. Väestö lisääntyy, mutta samalla ikärakenne muuttuu oleellisesti nykyistä vanhusvoittoisammaksi. Huoltosuhte heikkenee. Väestön lisäys tulee ennusteen mukaan yli 64 - vuotiaiden ikäryhmään.

**Vastaus on:**

(63.1) kunnan oma  100% 1

**3.C.1 Perusterveydenhuollossa?**

1. Ikärakenteesta johtuen kysyntä kasvaa.

**3.C.2 Sosiaalihuollossa?**

1. Ikärakenteesta johtuen kysyntä kasvaa.

**3.C.3 Kehitysvammaisten erityishuollossa ja muissa sosiaalihuollon erityispalveluissa?**

1. Kehitysvammahuollon palvelutarpeen ennakoidaan pysyvän nykyisellä tasolla. Lastensuojelun, toimeentulotuen ja ennakoidun sosiaalityön tarpeen ennakoidaan kasvavan.

**3.C.4 Erikoissairaanhoidossa?**

1. Ikärakenteesta johtuen kysyntä kasvaa.

### **3.C.5 Ammatillisessa peruskoulutuksessa?**

1. Tilanne säilyy ennallaan.

### **3.C.6 Kunnan päättämässä muissa opetus- ja kulttuuritoimen tehtävissä?**

1. Tilanne säilyy ennallaan

### **3.C.7 Muissa kunnan toiminnan ja talouden kannalta keskeisissä tehtävissä?**

1. Tilanne säilyy ennallaan.

#### **TP-tiedot 2005: toimintakulut**

1. 5 418

#### **TP-tiedot 2005: toimintatuotot**

1. 910

#### **TP-tiedot 2005: toimintakate**

1. 4 507

#### **TP-tiedot 2006: toimintakulut**

1. 5 124

#### **TP-tiedot 2006: toimintatuotot**

1. 902

**TP-tiedot 2006: toimintakate**

1. 4 221

**TA 2007: toimintakulut**

1. 5 341

**TA 2007: toimintatuotot**

1. 869

**TA 2007: toimintakate**

1. 4 471

**TS 2008: toimintakulut**

1. 5 394

**TS 2008: toimintatuotot**

1. 922

**TS 2008: toimintakate**

1. 4 472

**TS 2009: toimintakulut**

1. 5 502

**TS 2009: toimintatuotot**

1. 949



**TS 2009: toimintakate**

1. 4 553

**TP-tiedot 2005: verotulot, josta kunnallisvero:**

1. 2 049

**TP-tiedot 2005: verotulot, josta yhteisövero:**



1. 51

**TP-tiedot 2005: verotulot, josta kiinteistövero:**

1. 95

**TP-tiedot 2006: verotulot, josta kunnallisvero:**

1. 1 950

**TP-tiedot 2006: verotulot, josta yhteisövero:**

1. 89

**TP-tiedot 2006: verotulot, josta kiinteistövero:**

1. 107

**TA 2007: verotulot, josta kunnallisvero:**

1. 2 156

**TA 2007: verotulot, josta yhteisövero:**

1. 76

**TA 2007: verotulot, josta kiinteistövero:**

1. 130

**TS 2008: verotulot, josta kunnallisvero:**

1. 2 220

**TS 2008: verotulot, josta yhteisövero:**

1. 86

**TS 2008: verotulot, josta kiinteistövero:**

1. 135

**TS 2009: verotulot, josta kunnallisvero:**

1. 2 220

**TS 2009: verotulot, josta yhteisövero:**

1. 86

**TS 2009: verotulot, josta kiinteistövero:**

1. 135

**TP-tiedot 2005: käyttötalouden valtionosuudet**

1. 1 938

**TP-tiedot 2006: käyttötalouden valtionosuudet**

1. 2 250

**TA 2007: käyttötalouden valtionosuudet**

1. 2 215

**TS 2008: käyttötalouden valtionosuudet**

1. 2 281

**TS 2009: käyttötalouden valtionosuudet**

1. 2 281

**TP-tiedot 2005: vuosikate**

1. -368

**TP-tiedot 2006: vuosikate**

1. 239

**TA 2007: vuosikate**

1. 136

**TS 2008: vuosikate**

1. 313

**TS 2009: vuosikate**

1. 231

**TP-tiedot 2005: poistot**



1. 122

**TP-tiedot 2006: poistot**

1. 129

**TA 2007: poistot**

1. 107

**TS 2008: poistot**

1. 110

**TS 2009: poistot**

1. 110

**TP-tiedot 2005: satunnaiset erät, netto**

1. 106

**TP-tiedot 2006: satunnaiset erät, netto**

1. -11

**TA 2007: satunnaiset erät, netto**

1. 0

**TS 2008: satunnaiset erät, netto**

1. 0

**TS 2009: satunnaiset erät, netto**

1. 0

**TP-tiedot 2005: tilikauden tulos**

1. -385

**TP-tiedot 2006: tilikauden tulos**

1. 99

**TA 2007: tilikauden tulos**

1. 28

**TS 2008: tilikauden tulos**

1. 423

**TS 2009: tilikauden tulos**

1. 341

**TP-tiedot 2005: lainakanta**

1. 2 023

**TP-tiedot 2006: lainakanta**

1. 2 043

**TA 2007: lainakanta**

1. 1 680

**TS 2008: lainakanta**

1. 1 680

**TS 2009: lainakanta**

1. 1 680

**TP-tiedot 2005: investoinnit, netto**

1. 295

**TP-tiedot 2006: investoinnit, netto**

1. 414

**TA 2007: investoinnit, netto**

1. 123

**TS 2008: investoinnit, netto**

1. 284

**TS 2009: investoinnit, netto**

1. 20

**TP-tiedot 2005: tuloveroprosentti, %**

1. 18,75

**TP-tiedot 2006: tuloveroprosentti, %**

1. 19,25

**TA 2007: tuloveroprosentti, %**

1. 19,25

**TS 2008: tuloveroprosentti, %**

1. 19,25

**TS 2009: tuloveroprosentti, %**

1. 19,25

**Tiivistelmä kuntalain 65 §:n 1 momentissa tarkoitettua kunnan taloussuunnitelman keskeisistä toimenpiteistä ja niiden euromääräisistä vaikutuksista.**

1. Käyttötalousmenojen kasvun rajoittaminen ja erityisesti toimintakatteen heikkenemisen pysäyttäminen 0 - budjetin avulla vuodelle 2007. Talousarvio laaditaan siten, että se toteuttaa kunnanvaltuuston elokuussa 2006 hyväksymää talouden tasapainotusohjelmaa

**Tiivistelmä kuntalain 65 §:n 3 momentissa tarkoitettua toimenpideohjelmasta euromäärineen (jos taseen alijäämää ei saada taloussuunnitelman suunnittelukautena katetuksi).**

1. Kunnan taseessa ei ole aikaisempien vuosien alijäämää.

**Vastaus on:**

(143.1) kunnan oma  100% 1

**Mitkä ovat keskeisimmät kunnan päättämät tavat lisätä yhteistoimintaa muiden kuntien kanssa?**

1. Yhteistoiminta-alueen muodostaminen sosiaali- ja terveystoimeen yhdessä 10 muun Oulun seudun kunnan kanssa. Lisäksi seutustrategiassa on linjattu lukuisia seudullisesti järjestettäviä ja kuntarajat ylittäviä palveluita.

**Mitkä ovat keskeisimmät kunnan päättämät tavat lisätä yhteistoimintaa muiden toimijoiden kuin toisten kuntien kanssa?**

1. Muiden palvelutuottajien rooli ratkaistaan sosiaali- ja terveystoimen yhteistoiminta-alueella uudessa seudullisessa tilaaja-tuottaja mallissa

**Vastaus on:**

(146.1) kunnan oma  100% 1

**6.1 Keskeisimmät kunnan/yhteistoiminta-alueen palveluiden tuottamistapojen muutokset tehokkuuden ja tuottavuuden lisäämiseksi? (oman toiminnan tehostaminen, yhteistyö muiden kuntien kanssa, yhteistyö kolmannen sektorin kanssa, ostopalvelut jne)**

1. Sosiaali- ja terveystoimessa tavoitellaan mittakaavaetuja tilaaja-tuottaja mallin avulla (kilpailutus jne)

## 6.2 Mahdolliset muut toimenpiteet, joilla näiden palveluiden järjestämistä ja tuottamista on tarkoitus tehostaa.

1. Hailuodon kunnan budjetista siirtyy Oulun seudun sosiaali- ja terveystoimen ja tilaaja-tuottaja mallilla tuotettavaksi yli 60 % palveluista. Ratkaisu vaikuttaa myös kunnan keskushallinnon palvelujen kysyntään, jolloin sitä supistetaan pienenevän kysynnän seurauksena.

### Vastaus on:

(149.1) kunnan oma  100% 1

## 7.1 Perusterveydenhuollossa?

1. Oulun seudun yhteisen sosiaali- ja terveystoimen järjestämisen seurauksena tiettyjä terveydenhuollon palveluja siirtyy mantereelle mittakaavaetujen saavuttamiseksi ja toiminnan rationalisoimiseksi.

## 7.2 Sosiaalihuollossa?

1. Oulun seudun yhteisen sosiaali- ja terveystoimen järjestämisen seurauksena tiettyjä sosiaalitoimen palveluja siirtyy mantereelle mittakaavaetujen saavuttamiseksi ja toiminnan rationalisoimiseksi.

## 7.3 Kehitysvammaisten erityishuollossa ja muissa sosiaalihuollon erityispalveluissa?

1. Seudullinen sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatio määrittelee yhteistoiminta-alueella uudet järjestämisen muodot ja mallit.

## 7.4 Erikoissairaanhoidossa?

1. Oulun seudun yhteisen sosiaali- ja terveystoimen järjestämisen seurauksena tiettyjä erikoissairaanhoidon palveluja saattaa tuottaa aikaisemmasta poiketen muutkin kuin Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri ( oma tuotanto, kilpailutus jne)

## 7.5 Ammatillisessa peruskoulutuksessa?

1. Ei muutoksia

#### 7.6 Kunnan päättämässä opetus- ja kulttuuritoimen tehtävissä?

1. Pääsääntöisesti ei muutoksia. Seudullinen lukio mahdollinen.

#### 7.7 Muissa kunnan toiminnan ja talouden kannalta keskeisissä palveluissa?

1. Maataloushallinto seudullistuu. Keskushallinnosta poistuu talous/ henkilöstöhallinnon operatiivisia tehtäviä.

#### 7.8 Millä tavalla ikä- ja sukupuolijakauma sekä kielisuhteet mahdollisesti vaikuttavat?

1. Ei vaikutuksia.

#### 7.9 Millä tavalla kielijakauma vaikuttaa, jos kunnan asema kaksikielisenä tai ruotsinkielisenä kuntana muuttuu tai, jos yhteistoiminta-alueeseen kuuluu erikielisiä tai kaksikielisiä kuntia?

1. Ei vaikutuksia

Vastaus on:

(159.1) kunnan oma  100% 1

#### 8.1 Perusterveydenhuollossa? Palveluiden järjestämistavat? Henkilöstön laadullisen ja määrällisen riittävyyden turvaamisen keinot ottaen huomioon eläkepoistuman ja sukupuolirakenteen?

1. Oulun seudun yhteisen sosiaali- ja terveystoimen järjestämisen seurauksena tiettyjen palvelujen järjestämistavat muuttuvat ja osa palveluista saattaa siirtyä mantereelle mittakaavaetujen saavuttamiseksi. Henkilöstön rekrytoiminen oletettavasti helpompaa suureen seudulliseen yksikköön.

#### 8.2 Sosiaalihuollossa? Palveluiden järjestämistavat? Henkilöstön laadullisen ja määrällisen riittävyyden turvaamisen keinot ottaen huomioon eläkepoistuman ja sukupuolirakenteen?

1. Oulun seudun yhteisen sosiaali- ja terveystoimen järjestämisen seurauksena tiettyjen sosiaalihuollon

palvelujen järjestämistavat muuttuvat ja osa lähipalveluista saattaa siirtyä mantereelle mittakaavaetujen saavuttamiseksi. Henkilöstön rekrytoiminen oletettavasti helpompaa suureen seudulliseen yksikköön.

**8.3 Kehitysvammaisten erityishuollossa ja muissa sosiaalihuollon erityispalveluissa? Palveluiden järjestämistavat? Henkilöstön laadullisen ja määrällisen riittävyyden turvaamisen keinot ottaen huomioon eläkepoistuman ja sukupuolirakenteen?**

1. Oulun seudun yhteisen sosiaali- ja terveystoimen järjestämisen seurauksena tiettyjen kehitysvammaisten palvelujen järjestämistavat muuttuvat ja tilalle tulee useampia palveluntuottajia kilpailutuksen seurauksena. Osa lähipalveluista saattaa siirtyä mantereelle kilpailutuksen seurauksena. Henkilöstön rekrytoiminen oletettavasti helpompaa suurempiin ja erikoistuneisiin yksiköihin.

**8.4 Erikoissairaanhoidossa? Palveluiden järjestämistavat? Henkilöstön laadullisen ja määrällisen riittävyyden turvaamisen keinot ottaen huomioon eläkepoistuman ja sukupuolirakenteen?**

1. Oulun seudun yhteisen sosiaali- ja terveystoimen järjestämisen seurauksena erikoissairaanhoidon palvelujen järjestämistavat muuttuvat ja osa nykyisistä ostopalveluista saattaa siirtyä omaan tuotantoon. Kilpailutuksen myötä sairaanhoitopiirin asema saattaa muuttua ja se erikoistuu aikaisempaa enemmän nimenomaan vaatimampaan erikoissairaanhoitoon.

**8.5 Ammatillisessa peruskoulutuksessa? Palveluiden järjestämistavat? Henkilöstön laadullisen ja määrällisen riittävyyden turvaamisen keinot ottaen huomioon eläkepoistuman ja sukupuolirakenteen?**

1. Ei muutoksia.

**8.6 Kunnan päättämässä opetus- ja kulttuuritoimen tehtävissä? Palveluiden järjestämistavat? Henkilöstön laadullisen ja määrällisen riittävyyden turvaamisen keinot ottaen huomioon eläkepoistuman ja sukupuolirakenteen?**

1. Opetus- ja kulttuuritoimi hoidetaan oman tuotannon avulla. Henkilöstön rekrytoinnissa luotetaan oman kunnan vetovoimaisuuteen hyvänä työnantajana.

**8.7 Muissa kunnan toiminnan ja talouden kannalta keskeisissä palveluissa? Palveluiden järjestämistavat? Henkilöstön laadullisen ja määrällisen riittävyyden turvaamisen keinot ottaen huomioon eläkepoistuman ja sukupuolirakenteen?**

1. Henkilöstön rekrytoinnissa luotetaan oman kunnan vetovoimaisuuteen hyvänä työnantajana.

(168.1) **kunnan oma**  **100%** 1

**Miten selvitysten ja suunnitelmien valmistelu kunnissa ja alueilla organisoitiin sekä toteutettiin yhteistoiminnassa kuntien henkilöstön edustajien kanssa?**

**1.** Oulun seudun sosiaali- ja terveystoimen seudullisessa toimintamallin valmistelussa on ollut mukana edustajat pääsopijaärjestöistä. Näin myös jatkovalmistelussa on tarkoitus toimia.



Lähetä

